



## TRATTATIVA “SMART WORKING, 4x9 ed altro”: GLI ASPETTI PRINCIPALI

La delicatissima trattativa in corso legata al Piano d'Impresa ISP 2022/25 è incentrata su vari aspetti dell'organizzazione del lavoro. Cerchiamo di riepilogare i punti principali.

### SMART WORKING

Terminato il periodo emergenziale legato alla pandemia lo SW è disciplinato dalle regole ordinarie. In ISP l'Accordo del 2014 prevede un massimo di 8 giorni al mese fruibili “da casa” mentre il CCNL indica già ora un limite di 10 giorni mensili.

La trattativa sta valutando i tempi, per tutti i colleghi di ISP, per un adeguato equilibrio fra attività svolta in ufficio e da casa.

Per chi lavora in filiale la necessità di garantire l'apertura al pubblico non può tramutarsi nell'impossibilità pratica di vedersi accettata la richiesta di SW.

### BUONO PASTO E CONTRIBUTI ECONOMICI

Sul tavolo di trattativa c'è **l'aumento per tutti dell'importo del buono pasto** con estensione della previsione anche per chi lavora da casa. In discussione anche il “caro bollette” che rischia di incidere in maniera pesante sullo SW e un contributo una tantum per l'allestimento della postazione ergonomica.

Resta per noi fermo l'obiettivo di ridurre la mobilità, la cui indennità è definita nel contratto di secondo livello e quindi non ora in discussione. La nostra richiesta, per tutti, è di limitarla al massimo: pure questa, infatti, incide sui costi per chi si reca in ufficio!

### ORARIO DI LAVORO, TURNI E SETTIMANA 4x9

Le possibilità in discussione devono prevedere un orario di lavoro certo per il collega rispettando le possibilità ed i limiti indicati dal CCNL.

Sull'articolazione settimanale su 4 giorni (4x9) è bene ricordare che si tratta di una possibilità prevista dal CCNL già da parecchi anni: fondamentale saranno la volontarietà e le modalità attuative così come non potranno esserci preclusioni aprioristiche per i colleghi di filiale/turnisti (così come il CCNL non fa distinzioni).

### FORMAZIONE “FLESSIBILE”

Con l'accordo 8 dicembre 2021 tutti i dipendenti del Gruppo ISP hanno il diritto, senza alcuna autorizzazione, a fruire 4 giornate di formazione da casa o comunque in “modalità protetta” (in #people, come per prenotazione ferie/scrivanie, anche sino a 8 giorni). La trattativa punta ad aumentare il diritto dei giorni di formazione con questa modalità.

### DISCONNESSIONE

Punto importante è pure la “disconnessione” che considerando le continue richieste fatte attraverso Skype, mail, telefonate, WhatsApp e riunioni fuori orario rischia di trasformare la prestazione lavorativa in un'attività senza limiti.

Da parte sindacale si stanno ora facendo tutte le verifiche, anche di tipo legale, in modo tale che la trattativa ed il possibile accordo trovino le giuste risposte per i colleghi e senza deroghe al CCNL (che si appresta ad entrare in una delicatissima fase di rinnovo).

**Il CCNL è la garanzia base di tenuta del settore e dei diritti di tutti i bancari.**

Milano, 20 ottobre 2022

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO

